

Arbetsledare med mycket att tänka på



Rebecka Larsson och Leona Malmberg Åsing arbetar som arbetsledare på Omnia daglig verksamhet. Att arbeta som arbetsledare betyder att de får arbeta med många olika uppgifter. Något som båda arbetsledarna tycker är kul.

Rebecka och Leona arbetar båda som arbetsledare, men har arbetat olika länge.

Rebecka är utbildad beteendevetare och har arbetat många år inom LSS (lagen om stöd och service). På Omnia har hon varit i drygt ett år.

Leona däremot får tänka lite innan hon kommer fram till att hon arbetat på Omnia i 19 år. Hon är utbildad socionom och har arbetat inom Omnia i olika funktioner, bland annat Massmedia, före detta Art Ester och Nova. Hon har även arbetat som aktiveringsvägledare och är nu arbetsledare tillsammans med Rebecka.

Rebecka och Leona har samma titel men arbetar med olika frågor i verksamheten som till exempel personalfrågor, arbetsmiljö, rekrytering och kvalitetsarbete.

— Att utveckla kvaliteten är ett långsiktigt mål berättar Rebecka. Omnia arbetar för att ligga i framkant när det gäller kvaliteten. Med kvalitet menas att Omnia ska bli så bra som möjligt, att vi utvecklas och blir bättre.

Därför har arbetsledarna kvalitetsarbete som sin uppgift. Leona arbetar till exempel med genomförandeplaner, där arbetstagare tillsammans med personal sätter upp mål för arbete och utveckling. Det antecknas hur målen följs genom socialdokumentation, där de även kan se vad som fungerar bra och vad som kan behöva utvecklas och var det kan behövas extra stöd.

Att arbeta med kvalitet kan även vara att arbeta i projekt. Just nu pågår projektet med läsplattor och appar. Där använder vissa funktioner sig av läsplattor för att underlätta kommunikation, skapa schema och struktur för arbetstagare. Detta för att öka kvaliteten för arbetstagarna på deras arbetsplats.

Arbetet som arbetsledare innebär inte bara arbete med kvalitet. Det innebär arbetsuppgifter med många olika uppgifter något som Leona tycker om.

— Jag tycker om när det händer olika saker berättar hon. Jag har hellre för mycket att göra än för lite.

Rebecka håller med och tillägger att det är många utmanande frågor och mycket problemlösning i arbetet. Hon måste vara kreativ och hitta nya sätt att tänka.

Det är även Omnias förmåga att tänka nytt och komma på fler bra saker som gör att Rebecka och Leona tycker om Omnia. Det finns valmöjligheter med flera olika funktioner och en vilja att utvecklas i den dagliga verksamheten, säger Rebecka. En vilja att hela tiden bli bättre.

